

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к коллективному договору Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС) на 2017 – 2020 годы

Социально-экономические гарантии работников Ухтинского техникума железнодорожного транспорта – филиала ПГУПС

1. Работодатель производит выплату заработной платы в денежной форме (рублях) 2 раза в месяц: за первую половину месяца – 24 числа текущего месяца в размере до 50% заработной платы. Окончательный расчет – 9 числа месяца, следующего за расчетным месяцем.

2. Предельный годовой объем учебной нагрузки преподавательского состава ограничивается верхним пределом 1440 часов.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год.

3. Работодатель предоставляет одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка в порядке, который устанавливается федеральными законами.

4. Работодатель в случае смерти сотрудника выделяет средства на погребение в размере до 8000 рублей на основании представленных финансовых документов.

5. Работодатель на основании письменного заявления оказывает материальную помощь Работнику в связи со смертью членов его семьи (мужа, жены, детей, родителей) в размере 5000 рублей.

6. Работодатель производит единовременные денежные выплаты к юбилейным датам Работников: 50 лет, 55, 60, 65 лет и далее через каждые пять лет в размере 10 000 рублей при стаже работы в Филиале не менее 5 лет.

7. Работодатель осуществляет представления к наградам Работников по согласованию с профкомом ППО работников и Совета Филиала.

8. При увольнении Работников Филиала впервые в связи с уходом на пенсию независимо от возраста Работодатель выплачивает единовременное поощрение за добросовестный труд в следующих размерах при стаже работы в Филиале:

от 15 до 20 лет – 1 среднемесячный заработок

от 20 до 25 лет – 2 среднемесячных заработка

- от 25 до 30 лет – 3 среднемесячных заработка
- от 30 до 35 лет – 4 среднемесячных заработка
- свыше 35 лет – 5 среднемесячных заработков

9. Работодатель оказывает материальную помощь одиноким неработающим пенсионерам по их личному заявлению и представлению Совета ветеранов или профкома ППО работников один раз в календарный год.

10. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве Работодатель выплачивает работнику единовременное пособие по инвалидности в размере не менее:

- 1 группы – 0,75% годового заработка этого Работника;
- 2 группы – 0,5% годового заработка этого Работника;
- 3 группы – 0,25% годового заработка этого Работника

без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

11. Оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни Работодатель производит в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

12. Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в области режима рабочего времени и времени отдыха, условий, оплаты, нормирования и охраны труда.

13. Работодатель оказывает помощь профсоюзному комитету в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий среди Работников.

14. Работодатель поощряет членов профсоюзного комитета ППО работников за содействие и активное участие в общественной жизни Филиала.

От Работодателя

От Работников



Т.М. Коротаева



П.Е. Меграбян