

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Ухтинский техникум железнодорожного транспорта –
филиал федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(УТЖТ- филиал ПГУПС)

ПРИКАЗ

29.04.2022 № 33

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка УТЖТ - филиала ПГУПС

В целях актуализации и приведения в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации Правил внутреннего трудового распорядка УТЖТ - филиала ПГУПС, согласно приказу «Об актуализации и внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО ПГУПС» от 07.04.2022 № 276/к

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора УТЖТ - филиала ПГУПС от 04.03.2020 № 20 (далее - Изменения), в соответствии с Приложением к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела кадров обеспечить размещение Изменений на официальном сайте УТЖТ - филиала ПГУПС.
3. С настоящим приказом ознакомить работников УТЖТ - филиала ПГУПС путем размещения на доске объявлений в учебном корпусе.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Павлову Г.В.

Директор



Т.М. Коротаева

Приложение

Утверждены и введены в действие приказом
директора УТЖТ – филиала ПГУПС
от «29» 04 2022 года № 33

Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка,
утвержденные приказом директора УТЖТ - филиала ПГУПС от 04.03.2020 № 20

1. Изменить название раздела 12 Правил внутреннего трудового распорядка и читать в следующей редакции:

12. «Ответственность работника и работодателя».

2. Пункт 12.1. читать в следующей редакции:

12.1.1. Ответственность работника:

12.1.1.1. Работники, виновные в нарушении норм трудового законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Кроме того, они могут быть в установленном порядке привлечены к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

12.1.1.2. Работник может быть привлечен к материальной ответственности из-за своего виновного противоправного поведения (действия или бездействия), за причиненный им работодателю прямой действительный ущерб, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.1.1.3. Работник освобождается от материальной ответственности, если ущерб возник в следствие:

- действия непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости или необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

12.1.1.4. Работодатель вправе привлечь работника к материальной и дисциплинарной ответственности одновременно.

12.1.2. Ответственность работодателя.

12.1.2.1. Работодатель (его представитель), виновный в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, может быть привлечен к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Кроме того, он может быть в установленном порядке привлечен к гражданско - правовой, административной и уголовной ответственности.

12.1.2.2. Работодатель несет материальную ответственность перед работником в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами:

- за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- за ущерб, причиненный имуществу работника;

- за ущерб работника, который возник из-за незаконного лишения его работодателем возможности трудиться.

3. Новая редакция пункта 7.3.7. Правил внутреннего трудового распорядка

7.3.7. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника, и произвести с ним окончательный расчет.